



**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО СЕЛСКО СТОПАНСТВО “ДУНАВСКА ЗЕМЯ”**  
*с. Ковачица, п.к.3643, ул. “Главна” №1 тел.097202438 e-mail:pg\_ss\_kovachica@mail.bg*

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**ДИРЕКТОР: ЦВЕТОМИР КОЛИЦОВ**

*Заповед № 648/14.09.2021 г.*

## **ПЛАН**

**ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ**

**ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 ГОДИНА**

**НА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО СЕЛСКО СТОПАНСТВО**

**„ДУНАВСКА ЗЕМЯ“, С.КОВАЧИЦА**

## I. ЦЕЛИ

Осигуряване на комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по предмети като част от общото модернизиране на образователния процес. Дейностите на професионалното усъвършенстване на педагогическите кадри да бъде съобразена с конкретни индивидуални потребности на учителите и да бъде насочена към:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите;
2. Усъвършенстване на професионалните умения и придобиване на нови знания и умения съответствие с развитие на педагогическата наука и усъвършенстване на МТБ в училище;
3. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие – осъвременяване, задълбочаване и развитие на придобития опит на по-високо равнище.

## II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се стимулират учителите за самоподготовка, усъвършенстване и към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит;
2. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност в учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията съответствие с новите образователни изисквания;
3. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалната изява на учителите.

## III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Въвеждаща квалификация				Продължаваща квалификация				
Тема	Форма /семинар, обучение, Тренинг и др.	Време на провеждане	Целева група /брой/	Тема	Форма /семинар, обучение, тренинг и др.	Време на провеждане	Целева група /брой/	Брой академични часове
1. Оказване на методическа и педагогическа помощ на младите новопостъпили	Споделяне на опит	Срок постоянен	14	1.Обучение за работа с интерактивна дъска и мултимедия	Обучение-тренинг	Срок постоянен	14	16

учители								
2. Участие в състезания и олимпиади	Създаване на атмосфера в училище	Срок постоянен	<b>14</b>	2.Превенция на проблемното поведение в училище	Обучение-тренинг	Срок постоянен	<b>14</b>	<b>16</b>
				3.PR, маркетинг и реклама на образователните институции	Обучение-тренинг	Срок постоянен	<b>14</b>	<b>16</b>
				4. Повишаване на мотивацията за обучение	Обучение-тренинг	Срок постоянен	<b>14</b>	<b>16</b>

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 7/13.09.2021 г.

**Приложение:** Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.



**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО СЕЛСКО ТОПАНСТВО „ДУНАВСКА ЗЕМЯ”**  
*Ковачица, п.к.3643, ул. “Главна” №1 тел.097202438 e-mail:pg\_ss\_kovachica@mail.bg*

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**ДИРЕКТОР: ЦВЕТОМИР КОЛИЦОВ**

*Заповед № 648/14.09.2021 г.*

## **ПРАВИЛА**

### **ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНОЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРАПА**

**ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2021/2022ГОДИНА**

#### **I. ЦЕЛ**

Дейността за професионалното усъвършенстване на педагогическите кадри да бъде съобразена с конкретни индивидуални потребности на учителите и да бъде насочена към:

1. Настоящите правила определят правото и равнопоставеността за участие на педагогическите кадри в квалификационната дейност и включват механизма за финансова подкрепа на участниците.
2. Съгласно този документ се определят условията за обучение, начина, реда и финансирането на професионалните квалификации и се договарят между директора на училището и обучаващата институция.
3. Правилата определят усъвършенстването на професионалните умения и придобиването на нови знания и умения в съответствие с развитието на педагогическата наука и усъвършенстването на МТБ в училище.

## **II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ**

1. Да се повиши научната, методическата и педагогическата подготовка на учителите и да се създаде мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване.
2. Усъвършенстване на професионалните и методическите умения и развитие на иновативност в преподаването на учебния материал.
3. Да се създадат трайни мотиви за учебната дейност в учениците чрез разнообразни форми на проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни стандарти.
4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

## **III. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ**

1. Вътрешно - училищна квалификационна дейност - обмяна на опит.
2. Участие в работни срещи, дискусии и решаване на казуси.
3. Участие в програми, конференции и семинари за кариерно развитие.
4. Участие в курсове организирани от университети, центрове за продължаване на обучението.

## **IV. ОСНОВНИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ**

**1. Комплексна дейност**, /провеждана ежегодно/- обхваща актуалната проблематика в съответствие с функциите на заеманата от обучаваните педагогически длъжности.

Включват се:

- новоназначени учители
- класни ръководители;
- старши учители;
- направления за които са въведени нови общообразователни и държавни стандарти;
- председатели на МО;
- директор;

### **1.1. Цел на този вид квалификационна дейност**

Квалификацията включва работа с училищна документация, запознаване с промени в нормативните документи,

Ефективно планиране на годишното, учебното и урочното съдържание;

Възможност за задоволяване професионалните интереси на педагогическите кадри;

Резултатите от обучението да допринасят за повишаване качеството на преподавания материал и постигане на по-добри резултати при усвояването му;

### **2. Тематична дейност / провежда се ежегодно /**

Обхваща теоретичната и практическата подготовка по конкретни професионално-педагогически изисквания. Включват се педагогическия персонал.

### **2.1. Цел на този вид квалификационна дейност**

Квалификацията включва работа по адаптиране преподаването към спецификата на учениците от 8-12 клас, ученици в неравностойно социално положение, подготовка по проекти и др.

**3. Инструктивна дейност** провежда се периодично - обхваща изисквания, появили се в процеса на обучение и възпитание.

**4. Професионално - педагогическа специализация** за придобиване на професионално-квалификационна степен – осъществява се по предварително планирани желания и интереси и е финансирано за собствена сметка на учителя;

## **V. ФИНАНСИРАНЕ**

- Финансирането се осъществява от бюджета на училището, собствени приходи и дарения.
- Средствата за квалификация на педагогическите специалисти се определя в размер на 1,2 % от ФРЗ. на педагогическите специалисти и се предоставя за включване на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на ПС и утвърдени от директора.
- Финансирането с бюджетни средства няма да бъде осъществено, ако е налице недостиг на средства по плащане на неотложни текущи разходи;

## **VI. ПРИМЕРНО РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ СРЕДСТВА В %**

- за дейности с цялата колегия - тренинги, семинари (заложени в плана за квалификационна дейност, утвърден на ПС) -80 %
- за участие в национални учителски форуми – национални конференции, конгреси, семинари с международно участие и др. - 20%

## **VII. УСТАНОВЯВАВЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНИТЕ ПОТРЕБНОСТИ**

- Ежегодно, м.VI-IX, определяне на потребностите от квалификационна дейност чрез:
- Анализ на кадровия потенциал и проучване на потребностите от обучение и квалификация;

- анкети;
- мнения на учителите/ възпитателите
- от предложения на МО;
- от училищното ръководство(познавайки статута, потребностите и интересите на всеки преподавател, както и достигнатото ниво на квалификация).

#### **VIII. РЕАЛИЗИРАНЕ ПАРАМЕТРИТЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИТУАЦИЯ ЗА УЧЕБНАТА 2020/2021ГОДИНА**

- Предоставяне на пълна и точна информация за възможностите за повишаване на квалификацията, предлагани от различни институции – ДИУУ- гр.София, ДИПКУ- гр.Варна и Ст.Загора и ,НИОКСО –гр.София и Център „Образование и демокрация“гр.Пловдив . Пакетът с информация се актуализира и издава за всеки учебен срок на хартиен носител.
- подбор на формите на квалификация за учебната година;
- осъществяване на контакти с ДИУУ, ДИПКУ,НИОКСО, НПО;
- заявления до директора, подавани от желаещите учители в началото на учебната година
- актуализация на заложените общо училищни квалификационни дейности съобразно възникнали потребности (нови учебни програми; нови учебници , ДОС и др.)
- ежегодно атестиране на учителите/възпитателите (осъществява се в оценъчна карта чрез заложен критерии и показатели и за квалификационна дейност);
- изготвяне анализ на постигнатите резултати и на нуждите на квалификационните дейности в бъдещ период в края на учебната година.

#### **IX. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

- Усъвършенстване на теоретичната и практическата компетентност на учителите и обогатяване на техните знания, умения, професионална компетенция
- приемане на становища, мнения, идеи и довеждането им до дейности и реализация, комуникативност, взаимопомощ, целеустременост, равнопоставеност, опознаване на личностите работещи в екип и създаване на позитивна екипна атмосфера;

Настоящите правила са приети от Педагогическия съвет Протокол № 7/13.09.2021 г.